

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора

Собенина

24.12.2025 г.

Н.Н. Собенина



Отчет о принимаемых мерах по противодействию коррупции

Бюджетного учреждения социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Вологодской области
«Великоустюгский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей»
за 2025 год

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Ожидаемый результат	Фактический результат
1.	Разработка, принятие и внесение изменений в локальные правовые акты, регулирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	Постоянно, по мере необходимости	Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками центра обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Новых локальных актов в данный период не принималось
2.	Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения.	Постоянно	Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками учреждения обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Работа по проведению мониторинга законодательства по вопросам противодействия коррупции проводится в учреждении регулярно
3.	Осуществление мониторинга и анализа исполнения обязанностей, соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции,	Постоянно	Соблюдение работниками учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, исполнение указанными	Работниками центра соблюдаются запреты, ограничения и требования, установленные в целях противодействия коррупции, что подтверждается отсутствием сообщений от сотрудников учреждения о конфликте интересов, уведомлений о фактах обращения в

	работниками учреждения		лицами обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, о фактах получения подарков в нарушение законодательства Российской Федерации и отсутствием коррупциогенного поведения сотрудников учреждения
4.	Ознакомление работников, поступающих на работу в учреждение с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в учреждении	При приеме на работу	Повышение эффективности деятельности учреждения по противодействию коррупции	С локальными актами по противодействию коррупции ознакомлено 28 новых сотрудников
5.	Размещение и обновление информации раздела о противодействии коррупции на сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Постоянно	Обеспечение доступа к информации антикоррупционной деятельности учреждения	<p>На сайте учреждения размещены:</p> <p>I квартал 2025г.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Отчет о выполненных мероприятиях, предусмотренных действующим планом противодействия коррупции за 2024г. - План по противодействию коррупции на 2025 год. <p>II квартал 2025г.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Отчет о принимаемых мерах по противодействию коррупции за I квартал 2025г. <p>III квартал 2025г.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Отчет о принимаемых мерах по противодействию коррупции за II квартал 2025г. - Памятка «Конфликт интересов». - Памятка «Организация работы по противодействию коррупции в учреждениях в Вологодской области». - Брошюра «Подарок или взятка?». - Брошюра «Антикоррупционный стандарт». <p>IV квартал 2025 г.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Отчет о принимаемых мерах по противодействию коррупции за III квартал 2025г.
6.	Осуществление мониторинга и анализа соблюдения работниками учреждения запрета на получение подарков в связи	Постоянно	Минимизация и устранение коррупционных рисков в связи с исполнением	Фактов сокрытия информации о получении подарков работниками учреждения в связи с исполнением служебных (должностных)

	с исполнением ими должностных обязанностей, а также обязанности сообщать о получении ими подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей		служебных (должностных) обязанностей работниками учреждения	обязанностей не установлено. Сообщений о получении работниками учреждения подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей не поступало
7.	Осуществление повседневного контроля за соблюдением работниками учреждения этических норм и правил, установленных Кодексом этики и работников учреждения	Постоянно	Соблюдение работниками учреждения этических норм и правил, установленных Кодексом этики и служебного поведения работников учреждения	Нарушений работниками учреждения этических норм и правил, установленных Кодексом этики и работников учреждения, в отчетном периоде не зафиксировано
8.	Принятие и реализация учреждением комплекса мер по предупреждению коррупции в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	Постоянно	Повышение эффективности работы по предупреждению коррупции в учреждения	Комплекс мер по предупреждению коррупции принят и реализуется по настоящее время.
9.	Совершенствование условий, процедур и механизмов осуществления закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения. Контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации о размещении заказа, принятие мер по устранению коррупционных рисков	Постоянно	Обеспечение прозрачности процедур, связанных с осуществлением закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения	Информация о закупках размещается в единой информационной системе (zakupki.gov.ru).
10.	Согласование всех направлений расходования денежных средств с директором учреждения	Постоянно	Минимизация коррупционных рисков при расходовании денежных средств	Все направления расходования денежных средств были согласованы с директором учреждения
11.	Организация видеонаблюдения в здании учреждения и обеспечение охраны	Постоянно	Повышение эффективности деятельности учреждения по противодействию коррупции	На территории учреждения ведется видеонаблюдение и обеспечивается охрана сотрудниками ООО «Карат-Север»

12.	Обеспечение защиты персональных данных работников учреждения	Постоянно	Повышение эффективности деятельности учреждения по противодействию коррупции	Разработано и используется обязательство о неразглашении персональных данных работников учреждения лицами, имеющими доступ к персональным данным
13.	Осуществление контроля в отношении приказов, распоряжений, локальных актов учреждения, договоров, документации на проведение закупок с целью выявления и устранения в них коррупциогенных факторов	Постоянно	Выявление в приказах, распоряжениях, локальных актах, договорах, документации на проведение закупок коррупциогенных факторов и их устранение в порядке, установленном законодательством Российской Федерации	Осуществляется контроль в отношении всех документов учреждения с целью выявления и устранения в них коррупциогенных факторов. Нарушений не выявлено
14.	Проверка в учреждении исполнения законодательства о противодействии коррупции и обо всех вынесенных по ее итогам решениям	Постоянно	Выявление нарушений законодательства о противодействии коррупции в учреждении	Проверка в учреждении исполнения законодательства о противодействии коррупции контрольно – надзорными органами не проводилась
15	Взаимодействие с правоохранительными органами в части проведения обучающих мероприятий, профилактических бесед с сотрудниками учреждения	В течение года	Повышение информированности работников в вопросах противодействия коррупции	<p>Организовано участие сотрудника, ответственного за работу по противодействию коррупции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - во Всероссийской онлайн-конференции «Противодействие коррупции: правовое регулирование и новая судебная практика» (Первый федеральный университет Антикоррупционного просвещения) (март 2025 г.). - во Всероссийской онлайн-конференции на тему: «Противодействие коррупции: правоприменительная деятельность и практические механизмы» (Первый федеральный университет антикоррупционного просвещения) (октябрь 2025г.). <p>Проведена информационная встреча со старшим помощником прокурора Великоустюгской межрайонной прокуратуры по теме: «О мерах по предупреждению и противодействию</p>

				коррупции» (мероприятие приурочено к Международному дню борьбы с коррупцией) (59 человек).
16	Проверка знаний, тестирование работников учреждения на знание основ законодательства по вопросам профилактики и предупреждения коррупции	До 30 декабря 2025 года	Повышение информированности работников в вопросах противодействия коррупции, соблюдение работниками учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	В течение года организовано: - тестирование работников учреждения на знание основ законодательства по вопросам профилактики и предупреждения коррупции (мероприятие приурочено к Международному дню борьбы с коррупцией); - участие во Всероссийской интерактивной акции, приуроченной к международному дню борьбы с коррупцией - Всероссийский антикоррупционный диктант (36 человек).
17.	Мероприятия, направленные на обучения и информирования работников учреждения по вопросам профилактики и противодействия коррупции	В течение года	Повышение информированности работников в вопросах противодействия коррупции, соблюдение работниками учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	В течение года с сотрудниками учреждения организованы: - индивидуальные беседы: «Организация противодействия коррупции в учреждении»; «Цели и задачи антикоррупционной политики в учреждении»; «Ответственность за коррупционные правонарушения». «Порядок уведомления работниками работодателя обо всех случаях обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений»; «Правовые основы противодействия коррупции»; - индивидуальные консультации по темам: «Понятия и определения, используемые в сфере противодействия коррупции»; «Что такое конфликт интересов»; «Знакомство работников с Положением о проведении областного конкурса творческих работ антикоррупционной направленности «Мир не продается», с номинациями конкурса в 2025г.»;

				<p>«Ответственность за получение и дачу взятки»; «Организация работы в учреждении по противодействию коррупции»; «Действующее российское законодательство в сфере противодействия коррупции»; «Организация работы по противодействию коррупции»; «Понятие, причины и негативные последствия коррупции»; «Запреты на получение и дарение подарков и оказание не служебных услуг»; - организовано ознакомление работников с информационными материалами: Памятка «Конфликт интересов»; Памятка «Организация работы по противодействию коррупции в учреждениях в Вологодской области»; Брошюра «Подарок или взятка?»; Брошюра «Антикоррупционный стандарт».</p>
--	--	--	--	--