



УТВЕРЖДАЮ

Директор

Н.Н. Долгина

01.10.2025 г.

Отчет о принимаемых мерах по противодействию коррупции
Бюджетного учреждения социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Вологодской области
«Великоустюгский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей»
за III квартал 2025 г.

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Ожидаемый результат	Фактический результат
1.	Разработка, принятие и внесение изменений в локальные правовые акты, регулирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	Постоянно, по мере необходимости	Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками центра обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Новых локальных актов в данный период не принималось
2.	Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения.	Постоянно	Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками учреждения обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Работа по проведению мониторинга законодательства по вопросам противодействия коррупции проводится в учреждении регулярно
3.	Осуществление мониторинга и анализа исполнения обязанностей, соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции,	Постоянно	Соблюдение работниками учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, исполнение указанными	Работниками центра соблюдаются запреты, ограничения и требования, установленные в целях противодействия коррупции, что подтверждается отсутствием сообщений от сотрудников учреждения о конфликте интересов, уведомлений о фактах обращения в

	работниками учреждения		лицами обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, о фактах получения подарков в нарушение законодательства Российской Федерации и отсутствием коррупционного поведения сотрудников учреждения
4.	Ознакомление работников, поступающих на работу в учреждение с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в учреждении	При приеме на работу	Повышение эффективности деятельности учреждения по противодействию коррупции	С локальными актами по противодействию коррупции ознакомлено 10 новых сотрудников
5.	Размещение и обновление информации раздела о противодействии коррупции на сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Постоянно	Обеспечение доступа к информации об антикоррупционной деятельности учреждения	На сайте учреждения размещены: - отчет о принимаемых мерах по противодействию коррупции за II квартал 2025г.; - Памятка «Конфликт интересов»; - Памятка «Организация работы по противодействию коррупции в учреждениях в Вологодской области»; - Брошюра «Подарок или взятка?»; - Брошюра «Антикоррупционный стандарт»
6.	Осуществление мониторинга и анализа соблюдения работниками учреждения запрета на получение подарков в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также обязанности сообщать о получении ими подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	Постоянно	Минимизация и устранение коррупционных рисков в связи с исполнением служебных (должностных) обязанностей работниками учреждения	Фактов сокрытия информации о получении подарков работниками учреждения в связи с исполнением служебных (должностных) обязанностей не установлено. Сообщений о получении работниками учреждения подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей не поступало
7.	Осуществление повседневного контроля за соблюдением работниками учреждения этических норм и правил,	Постоянно	Соблюдение работниками учреждения этических норм и правил, установленных	Нарушений работниками учреждения этических норм и правил, установленных Кодексом этики работников учреждения, в отчетном периоде не

	установленных Кодексом этики и работников учреждения		Кодексом этики и служебного поведения работников учреждения	зафиксировано
8.	Принятие и реализация учреждением комплекса мер по предупреждению коррупции в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	Постоянно	Повышение эффективности работы по предупреждению коррупции в учреждения	Комплекс мер по предупреждению коррупции принят и реализуется по настоящее время.
9.	Совершенствование условий, процедур и механизмов осуществления закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения. Контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации о размещении заказа, принятие мер по устранению коррупционных рисков	Постоянно	Обеспечение прозрачности процедур, связанных с осуществлением закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения	Информация о закупках размещается в единой информационной системе (zakupki.gov.ru).
10.	Согласование всех направлений расходования денежных средств с директором учреждения	Постоянно	Минимизация коррупционных рисков при расходовании денежных средств	Все направления расходования денежных средств были согласованы с директором учреждения
11.	Организация видеонаблюдения в здании учреждения и обеспечение охраны	Постоянно	Повышение эффективности деятельности учреждения по противодействию коррупции	На территории учреждения ведется видеонаблюдение и обеспечивается охрана сотрудниками ООО «Карат-Север»
12.	Обеспечение защиты персональных данных работников учреждения	Постоянно	Повышение эффективности деятельности учреждения по противодействию коррупции	Разработано и используется обязательство о неразглашении персональных данных работников учреждения лицами, имеющими доступ к персональным данным
13.	Осуществление контроля в отношении приказов, распоряжений, локальных актов учреждения, договоров, документации на проведение закупок с целью выявления и устранения в них коррупционных факторов	Постоянно	Выявление в приказах, распоряжениях, локальных актах, договорах, документации на проведение закупок коррупционных факторов и их устранение в порядке, установленном законодательством Российской Федерации	Осуществляется контроль в отношении всех документов учреждения с целью выявления и устранения в них коррупционных факторов. Нарушений не выявлено

14.	Проверка в учреждении исполнения законодательства о противодействии коррупции и обо всех вынесенных по ее итогам решениям	Постоянно	Выявление нарушений законодательства о противодействии коррупции в учреждении	Проверка в учреждении исполнения законодательства о противодействии коррупции контрольно – надзорными органами не проводилась
15.	Мероприятия, направленные на обучения и информирования работников учреждения по вопросам профилактики и противодействия коррупции	В течение года	Повышение информированности работников в вопросах противодействия коррупции, соблюдение работниками учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	Индивидуальные беседы: «Порядок уведомления работниками работодателя обо всех случаях обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений». Индивидуальные консультации по темам: - действующее российское законодательство в сфере противодействия коррупции; - организация работы по противодействию коррупции. Знакомство работников: - Памятка «Конфликт интересов»; - Памятка «Организация работы по противодействию коррупции в учреждениях в Вологодской области»; - Брошюра «Подарок или взятка?»; - Брошюра «Антикоррупционный стандарт»