



Н.Н. Долгина

Отчет о принимаемых мерах по противодействию коррупции
 Бюджетного учреждения социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Вологодской области
 «Великоустюгский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей»
 за IV квартал 2021 г.

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Ожидаемый результат	Фактический результат
1.	Разработка и принятие локальных правовых актов, регулирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	Постоянно, по мере необходимости	Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками центра обязанностей по принятию мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Разработано «Положение о системе обучения работников Учреждения по вопросам профилактики и противодействия коррупции»
2.	Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения.	Постоянно	Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками учреждения мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Работа по проведению мониторинга законодательства по вопросам противодействия коррупции проводится в учреждении регулярно
3.	Осуществление мониторинга и анализа исполнения обязанностей, соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции,	Постоянно	Соблюдение работниками учреждения запретов, требований, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, исполнение указанных	Работниками центра соблюдаются запреты, ограничения и требования, установленные в целях противодействия коррупции, что подтверждается отсутствием сообщений от сотрудников учреждения о конфликте интересов, уведомлений о фактах обращения в

	лицами принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	лицами принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, о фактах получения подарков в нарушение законодательства Российской Федерации и отсутствием коррупционного поведения сотрудников учреждения	
4.	Ознакомление работников, поступающих на работу в учреждение с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы коррупции в учреждении	При приеме на работу	С локальными актами по противодействию коррупции ознакомлено 4 новых сотрудника	
5.	Размещение и обновление информации раздела о противодействии коррупции на сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Постоянно	На сайте учреждения добавлен отчет за 3 квартал 2021 года.	Обновлена информация о лице, ответственном за работу по профилактике коррупционных нарушений.
6.	Осуществление мониторинга и анализа соблюдения работниками учреждения запрета на получение подарков в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также обязанности сообщать о получении ими подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	Постоянно	Минимизация и устранение коррупционных рисков в связи с исполнением служебных (должностных) обязанностей работниками учреждения	Фактов сокрытия информации о получении подарков работниками учреждения в связи с исполнением служебных (должностных) обязанностей не установлено. Сообщений о получении работниками учреждения подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей не поступало.
7.	Осуществление повседневного контроля за соблюдением работниками учреждения этических норм и правил, установленных Кодексом этики и правил, установленных Кодексом этики и правил, установленных Кодексом этики и правил работников учреждения	Постоянно	Соблюдение работниками учреждения этических норм и правил, установленных Кодексом этики и служебного поведения работников учреждения	Нарушений работниками учреждения этических норм и правил, установленных Кодексом этики работников учреждения, в отчетном периоде не зафиксировано
8.	Принятие и реализация учреждения комплекса мер по предупреждению коррупции в соответствии со статьей	Постоянно	Повышение эффективности работы по предупреждению коррупции в учреждении	Комплекс мер по предупреждению коррупции принят и реализуется по настоящее время. - 22 ноября 2021 года проведено общее собрание

<p>13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»</p>		<p>трудового коллектива, на котором рассматривался вопрос по теме «Новое в законодательстве о противодействии коррупции»</p> <p>- специалист учреждения прошел курсы повышения квалификации по теме «Стратегия, направления и реализация Национального плана противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы» с получением соответствующего документа</p> <p>- Участие в ВКС 01 декабря 2021 года по вопросу «Организация работы по противодействию коррупции в учреждениях и организациях»</p>
<p>9. Совершенствование условий, процедур и механизмов осуществления закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения. Контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации о размещении заказа, принятие мер по устранению коррупционных рисков</p>	<p>Обеспечение прозрачности процедур, связанных с осуществлением закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения</p>	<p>Постоянно</p> <p>Информация о закупках размещается в единой информационной системе (zakupki.gov.ru). Заполнены анкеты аффилированности работников государственного учреждения области (директор, специалист по закупкам)</p>
<p>10. Согласование всех направлений расходов денежных средств с директором учреждения</p>	<p>Минимизация коррупционных рисков при расходовании денежных средств</p>	<p>Постоянно</p> <p>Все направления расходов денежных средств были согласованы с директором учреждения</p>
<p>11. Организация видеонаблюдения в здании учреждения и обеспечение охраны</p>	<p>Повышение эффективности деятельности учреждения по противодействию коррупции</p>	<p>Постоянно</p> <p>На территории учреждения ведется видеонаблюдение и обеспечивается охрана сотрудниками ООО «Карат-Север»</p>
<p>12. Обеспечение защиты персональных данных работников учреждения</p>	<p>Повышение эффективности деятельности учреждения по противодействию коррупции</p>	<p>Постоянно</p> <p>Разработано и используется обязательство о неразглашении персональных данных работников учреждения лицами, имеющими доступ к персональным данным</p>
<p>13. Осуществление контроля в отношении приказов, распоряжений, локальных актов учреждения, договоров, документации на проведение закупок с целью выявления и устранения в них коррупционных факторов</p>	<p>Выявление в приказах, распоряжениях, локальных актах, договорах, документации на проведение закупок коррупционных факторов и их устранение в</p>	<p>Постоянно</p> <p>Осуществляется контроль в отношении всех документов учреждения с целью выявления и устранения в них коррупционных факторов. Нарушений не выявлено</p>

	<p>14. Проверка в учреждении исполнения законодательства о противодействии коррупции и обо всех вынесенных по ее итогам решениям</p>	<p>Постоянно</p>	<p>порядке, установленном законодательством Российской Федерации</p> <p>Выявление нарушений законодательства о противодействии коррупции в учреждении</p>	<p>Проверка в учреждении законодательства о противодействии коррупции контрольно – надзорными органами не проводилась</p>
--	--	------------------	---	---