



Н.Н. Долгина

Отчет о принимаемых мерах по противодействию коррупции
Бюджетного учреждения социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Вологодской области
«Великоустюгский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей»
за III квартал 2021 г.

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Ожидаемый результат	Фактический результат
1.	Разработка и принятие локальных правовых актов, регулирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении	Постоянно, по мере необходимости	Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками учреждения обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Внесены изменения в План противодействия коррупции на 2021 год, в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы, утвержденным Указом Президентом Российской Федерации от 16 августа 2021 года №478
2.	Представление руководителем Учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов (супруга) и несовершеннолетних детей	До 30 апреля 2021 г.	Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов (супруга) и несовершеннолетних детей представлены руководителем в Департамент социальной защиты населения Вологодской области	Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представлены руководителем в Департамент социальной защиты населения Вологодской области в установленный срок
3.	Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения.	Постоянно	Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками учреждения обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Работа по проведению мониторинга законодательства по вопросам противодействия коррупции проводится регулярно

4.	<p>Осуществление мониторинга и анализа исполнения обязанностей, соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции работниками</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Соблюдение работниками учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, исполнение указанными лицами обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>Работниками учреждения соблюдаются запреты, ограничения и требования, установленные в целях противодействия коррупции.</p>
5.	<p>Ознакомление работников, поступающих на работу в учреждение с локальными актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в Учреждении</p>	<p>При приеме на работу</p>	<p>Повышение эффективности деятельности учреждения по противодействию коррупции</p>	<p>С локальными актами по противодействию коррупции ознакомлен 1 новый сотрудник</p>
6.	<p>Размещение и обновление информации раздела о противодействии коррупции на сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Обеспечение доступа к информации об антикоррупционной деятельности учреждения</p>	<p>Материалы на сайте учреждения в разделе противодействие коррупции не обновлялись</p>
7.	<p>Осуществление мониторинга и анализа соблюдения работниками учреждения запрета на получение подарков в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также обязанности сообщать о получении ими подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Минимизация и устранение коррупционных рисков в связи с исполнением служебных (должностных) обязанностей работниками учреждения</p>	<p>Фактов сокрытия информации о получении подарков работниками в связи с исполнением служебных (должностных) обязанностей не установлено. Сообщений о получении работниками учреждения подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей не поступало</p> <p>В период с 28 июля по 20 августа 2021 года 22 сотрудника прошли тест на знание основ законодательства Российской Федерации</p>

				противодействию коррупции для работников государственных учреждений области
8.	<p>Осуществление повседневною контроля за соблюдением работниками учреждений этических норм и правил, установленных Кодексом этики и работников учреждения</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Соблюдение работниками учреждений этических норм и правил, установленных Кодексом этики и служебного поведения работников учреждения</p>	<p>Нарушений работниками учреждения этических норм и правил, установленных Кодексом этики работников учреждения, в отчетном периоде не зафиксировано</p>
9.	<p>Принятие и реализация учреждения комплекса мер по предупреждению коррупции в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Повышение эффективности работы по предупреждению коррупции в учреждении</p>	<p>Весь комплекс мер по предупреждению коррупции в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» был принят и реализуется по настоящее время</p>
10.	<p>Совершенствование условий, процедур и механизмов осуществления закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения. Контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации о размещении заказа, принятие мер по устранению коррупционных рисков</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Обеспечение прозрачности процедур, связанных с осуществлением закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения</p>	<p>Информация о закупках размещается в единой информационной системе (zakupki.gov.ru). Заполнены анкеты аффилированности работников государственного учреждения области (директор, специалист по закупкам). В совещании с Департаментом социальной защиты населения по вопросу коррупционных рисков в закупках в формате ВКС 28 июля 2021 года приняли участие специалист по закупкам и заместитель директора по административно – хозяйственной работе</p>
11.	<p>Согласование всех направлений расходов денежных средств с директором учреждения</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Минимизация коррупционных рисков при расходовании денежных средств</p>	<p>Все направления расходов денежных средств были согласованы с директором учреждения</p>
12.	<p>Организация видеонаблюдения в здании учреждения и обеспечение охраны</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Повышение эффективности учреждения по противодействию коррупции</p>	<p>На территории учреждения ведется видеонаблюдение и обеспечивается охрана сотрудниками ООО «Караг-Север»</p>

13.	Обеспечение защиты персональных данных работников учреждения	Постоянно	Повышение эффективности деятельности учреждения по противодействию коррупции	Разработано и используется обязательство о неразглашении персональных данных работников учреждения лицами, имеющими доступ к персональным данным
14.	Осуществление контроля в отношении приказов, распоряжений, локальных актов учреждения, договоров, документации на проведение закупок с целью выявления и устранения в них коррупционных факторов	Постоянно	Выявление в приказах, распоряжениях, локальных актах, договорах, документации на проведение закупок коррупционных факторов и их устранение в порядке, установленном законодательством Российской Федерации	Проведение контроля в отношении всех приказов, распоряжений, локальных актов, договоров, документации на проведение закупок учреждения с целью выявления и устранения в них коррупционных факторов