



Н.Н. Долгина

**Отчет о принимаемых мерах по противодействию коррупции  
 Бюджетного учреждения социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Вологодской области  
 «Великоустюгский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей»  
 за II квартал 2021 г.**

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Ожидаемый результат	Фактический результат
1.	Разработка и принятие локальных правовых актов, регулирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении	Постоянно, по мере необходимости	Повышение эффективности и механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками учреждения обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Изменения в локальных актах и принятие новых во 2 квартале 2021 года не проводилось
2.	Представление руководителем Учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	До 30 апреля 2021 г.	Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей представлены руководителем в Департамент социальной защиты населения Вологодской области	Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера представлены руководителем в Департамент социальной защиты населения Вологодской области в установленный срок
3.	Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения.	Постоянно	Повышение эффективности и механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками учреждения обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Работа по проведению мониторинга законодательства по вопросам противодействия коррупции проводится регулярно



4.	<p>Осуществление мониторинга и анализа исполнения обязанностей, соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррумпции, работниками</p>	Постоянно	<p>Соблюдение работниками учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррумпции, исполнение указанных лицами обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>Соблюдение работниками учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррумпции, исполнение указанных лицами обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов</p>
5.	<p>Ознакомление работников, поступающих на работу в учреждение с локальными актами, регламентирующими вопросы противодействия коррумпции в Учреждении</p>	При приеме на работу	<p>Повышение эффективности деятельности учреждения по противодействию коррумпции</p>	<p>С локальными актами по противодействию коррумпции ознакомлено 6 новых сотрудников</p>
6.	<p>Размещение и обновление информации раздела о противодействии коррумпции на сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p>	Постоянно	<p>Обеспечение доступа к информации об антикоррупционной деятельности учреждения</p>	<p>Обновлены материалы в разделах: Нормативно – правовая база, Формы обратной связи.</p>
7.	<p>Осуществление мониторинга и анализа соблюдения работниками учреждения запрета на получение подарков в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также обязанности сообщать о получении ими подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей</p>	Постоянно	<p>Минимизация и устранение коррупционных рисков в связи с исполнением служебных обязанностей работниками учреждения</p>	<p>Фактов сокрытия информации о получении подарков работниками в связи с исполнением служебных (должностных) обязанностей не установлено. Сообщений о получении работниками учреждения подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей не поступало</p>
8.	<p>Осуществление повседневного контроля за соблюдением работниками учреждения этических норм и правил, установленных Кодексом этики и работниками учреждения</p>	Постоянно	<p>Соблюдение этических норм и правил, установленных Кодексом этики и служебного поведения работников учреждения</p>	<p>Нарушений работниками учреждения этических норм и правил, установленных Кодексом этики работников учреждения, в отчетном периоде не зафиксировано</p>



9.	Принятие и реализация учреждения комплекса мер по предупреждению коррупции в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	Постоянно	Повышение эффективности работы по предупреждению коррупции в учреждении	Весь комплекс мер по предупреждению коррупции в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» был принят и реализуется по настоящее время
10.	Совершенствование условий, процедур и механизмов осуществления закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения. Контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации о размещении заказа, принятие мер по устранению коррупционных рисков	Постоянно	Обеспечение прозрачности процедур, связанных с осуществлением закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения	Информация о закупках размещается в единой информационной системе (zakurki.gov.ru). Заполнены анкеты аффилированности работников государственного учреждения области (директор, специалист по закупкам)
11.	Согласование всех направлений расходов денежных средств с директором учреждения	Постоянно	Минимизация коррупционных рисков при расходовании денежных средств	Все направления расходов денежных средств были согласованы с директором учреждения
12.	Организация видеонаблюдения в здании учреждения и обеспечение охраны	Постоянно	Повышение эффективности деятельности учреждения по противодействию коррупции	На территории учреждения ведется видеонаблюдение и обеспечивается охрана сотрудниками ООО «Караг-Север»
13.	Обеспечение защиты персональных данных работников учреждения	Постоянно	Повышение эффективности деятельности учреждения по противодействию коррупции	Разработано и используется согласие о неразглашении персональных данных работников учреждения лицами, имеющими доступ к персональным данным
14.	Осуществление контроля в отношении приказов, распоряжений, локальных актов учреждения, договоров, документации на проведение закупок с целью выявления и устранения в них коррупционных факторов	Постоянно	Выявление в приказах, распоряжениях, локальных актах, договорах, документации на проведение закупок коррупционных факторов и их устранение в порядке, установленном законодательством Российской Федерации	Проведение контроля в отношении всех приказов, распоряжений, локальных актов, договоров, документации на проведение закупок учреждения с целью выявления и устранения в них коррупционных факторов