

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора

Л.Л. Боярская



Отчет о принимаемых мерах по противодействию коррупции

Бюджетного учреждения социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей,  
Вологодской области «Великоустюгский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей»  
за I квартал 2021 г.

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Ожидаемый результат	Фактический результат
1.	Осуществление мониторинга и анализа исполнения обязанностей, соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, работниками	Постоянно	Соблюдение работниками учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, исполнение указанными лицами обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Соблюдение работниками учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, исполнение указанными лицами обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов
2.	Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения. При необходимости, разработка и принятие локальных нормативных актов, а также внесение изменений в	Постоянно	Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками учреждения обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта	Проводится на постоянной основе

	действующие локальные нормативные акты учреждения		интересов	
3.	Осуществление мониторинга и анализа соблюдения работниками учреждения запрета на получение подарков в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также обязанности сообщать о получении ими подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	Постоянно	Минимизация и устранение коррупционных рисков в связи с исполнением служебных (должностных) обязанностей работниками учреждения	Фактов сокрытия информации о получении подарков работниками в связи с исполнением служебных (должностных) обязанностей не установлено. Сообщений о получении работниками учреждения подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей не поступало
4.	Организация и обеспечение работы по приему и рассмотрению уведомлений, полученных от работников учреждения о фактах обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	По мере поступления уведомлений	Повышение эффективности деятельности учреждения по противодействию коррупции	Уведомлений об обращениях в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений не поступало, что подтверждается отсутствием регистрации таких уведомлений в журналах регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, отсутствием

				регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов
5.	Осуществление мониторинга и анализа исполнения работниками учреждения обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Постоянно	Повышение эффективности деятельности учреждения по противодействию коррупции	В отчетном периоде уведомлений об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений не поступало
6.	Организация проведения проверок в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, в случаях несоблюдения работниками учреждения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе несоблюдения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, непринятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта	По каждому случаю несоблюдения работниками учреждения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в сроки, установленные законодательством Российской Федерации	Минимизация и устранение коррупционных рисков в связи с исполнением должностных обязанностей работниками учреждения, выявление случаев несоблюдения указанными лицами законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным случаям нарушения	Проверки по случаю несоблюдения работниками учреждения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции в учреждении не проводились за отсутствием фактов нарушения работниками учреждения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции

	интересов, а также применение предусмотренных законодательством Российской Федерации мер юридической ответственности в отношении указанных лиц			
7.	Обеспечение рассмотрения вопросов, касающихся предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов работниками учреждения	По мере необходимости	Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов	Информирование и консультирование работников по вопросам законодательства в сфере противодействия коррупции, недопустимости коррупционного поведения, а также порядке и способах недопущения и урегулирования конфликта интересов в I квартале 2021 не проводилось
8.	Обеспечение контроля за своевременностью представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работниками учреждения	Ежегодно	Ознакомление с методическими рекомендациями (письменными разъяснениями) по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и основными ошибками, допущенными работниками учреждения при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	В I квартале 2021 представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работниками учреждения не осуществлялось.

9.	Проведение работы по формированию у работников учреждения отрицательного отношения к коррупции	Постоянно	Повышение эффективности деятельности учреждения по противодействию коррупции	На постоянной основе ведется разъяснительная работа по формированию у работников учреждения отрицательного отношения к коррупции.
10.	Осуществление повседневного контроля за соблюдением работниками учреждения этических норм и правил, установленных Кодексом этики и служебного поведения	Постоянно	Соблюдение работниками учреждения этических норм и правил, установленных Кодексом этики и служебного поведения работников учреждения	Контроль осуществляется заместителями директора, заведующими структурных подразделений.
11.	Принятие и реализация учреждения комплекса мер по предупреждению коррупции в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	Постоянно	Повышение эффективности работы по предупреждению коррупции в учреждения	Весь комплекс мер по предупреждению коррупции был принят и реализуется по настоящее время
12.	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации учреждения своих функций	До 1 февраля 2021 г.	Корректировка перечня коррупционно-опасных функций учреждения, определение коррупционно-опасных функций. Корректировка перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	В I квартале 2021 проведена корректировка перечня коррупционно-опасных функций учреждения, перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками. Оформлена письменная информация.