

Отчет о принимаемых мерах по противодействию коррупции  
 Бюджетного учреждения социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Вологодской области  
 «Великоустюгский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей»  
 за III квартал 2022 г.



УТВЕРЖДАЮ  
 Директор  
 Н.Н. Долгина

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Ожидаемый результат	Фактический результат
1.	Разработка и принятие локальных правовых актов, регулирующих вопросы предотвращения и противодействия коррупции в учреждении	Постоянно, по мере необходимости	Повышение эффективности механизмов предотвращения и регулирования интересов, обеспечение соблюдения работниками центра принимать меры по предотвращению урегулированию конфликта интересов	В Учреждении разработаны и внесены изменения в следующие локальные нормативно-правовые акты: - Положение о системе обучения работников Учреждения по вопросам профилактики и противодействия коррупции; - Положение о порядке работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников, урегулированию конфликта интересов. Актуализирован Журнал регистрации прохождений обучения работников Центра по вопросам профилактики и противодействия коррупции.
3.	Мониторинг деятельности Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения.	Постоянно	Повышение эффективности механизмов предотвращения и регулирования интересов, обеспечение соблюдения работниками центра принимать меры по предотвращению урегулированию конфликта интересов	Работа по проведению мониторинга законодательства по вопросам противодействия коррупции проводится в Учреждении регулярно
3.	Осуществление мониторинга и анализа	Постоянно	Соблюдение работниками	Работниками центра соблюдаются запреты,



	исполнения обязанностей, соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, работниками учреждения	учреждения ограничения и требований, установленных в целях противодействия коррупции, исполнение обязанностей лицами принимать меры по предотвращению урегулированию конфликта интересов	ограничения и требования, установленные в целях противодействия коррупции, что подтверждается отсутствием сообщений от сотрудников учреждения о конфликте интересов, уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, о фактах получения подарков в нарушение законодательства Российской Федерации и отсутствием коррупционного поведения сотрудников учреждения
4. Ознакомление работников, поступающих на работу в учреждение с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в учреждении	При приеме на работу	Повышение эффективности деятельности учреждения по противодействию коррупции	С локальными нормативными актами по противодействию коррупции ознакомлено 2 вновь принятых работника.
5. Размещение и обновление информации раздела о противодействии коррупции на сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Постоянно	Обеспечение доступа к информации антикоррупционной деятельности учреждения	Информация раздела о противодействии коррупции на сайте Учреждения обновляется по мере необходимости.
6. Осуществление мониторинга и анализа соблюдения работниками учреждения запрета на получение подарков в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также обязанности сообщать о получении ими подарка в связи с протокольными мероприятиями, командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	Постоянно	Минимизация и устранение коррупционных рисков в связи с исполнением служебных (должностных) обязанностей работниками учреждения	Фактов сокрытия информации о получении подарков работниками учреждения в связи с исполнением служебных (должностных) обязанностей не установлено. Сообщений о получении работниками учреждения подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей не поступало.
7. Осуществление повседневного контроля за соблюдением работниками учреждения этических норм и правил,	Постоянно	Соблюдение работниками учреждения этических норм и правил, установленных	Нарушений работниками учреждения этических норм и правил, установленных Кодексом этики работников учреждения, в отчетном периоде не



	установленных Кодексом этики и работников учреждения		Кодексом этики и служебного поведения работников учреждения	зафиксировано
8.	Принятие и реализация учреждения комплекса мер по предупреждению коррупции в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	Постоянно	Повышение эффективности работы по предупреждению коррупции в учреждении	Комплекс мер по предупреждению коррупции принят и реализуется по настоящее время.
9.	Совершенствование условий, процедур и механизмов осуществления закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения. Контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации о размещении заказа, принятие мер по устранению коррупционных рисков	Постоянно	Обеспечение прозрачности процедур, связанных с осуществлением закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения	Информация о закупках, проводимых в учреждении размещается в единой информационной системе (zakupki.gov.ru).
10.	Согласование всех направлений расходов денежных средств с директором учреждения	Постоянно	Минимизация коррупционных рисков при расходовании денежных средств	Все направления расходов денежных средств были согласованы с директором учреждения
11.	Организация видеонаблюдения в здании учреждения и обеспечение охраны	Постоянно	Повышение эффективности деятельности учреждения по противодействию коррупции	На территории учреждения ведется видеонаблюдение и обеспечивается охрана сотрудниками ООО ЧОО «Карат-Север»
12.	Обеспечение защиты персональных данных работников учреждения	Постоянно	Повышение эффективности деятельности учреждения по противодействию коррупции	Разработано и исполняется обязательство о неразглашении персональных данных работников учреждения лицами, имеющими доступ к персональным данным
13.	Осуществление контроля в отношении приказов, распоряжений, локальных актов учреждения, договоров, документации на проведение закупок с целью выявления и устранения в них коррупционных факторов	Постоянно	Выявление в приказах, распоряжениях, локальных актах, договорах, документации на проведение закупок коррупционных факторов и их устранение в порядке, установленном законодательством Российской Федерации	Осуществляется контроль в отношении всех документов учреждения с целью выявления и устранения в них коррупционных факторов. Нарушений не выявлено



14.	Проверка в учреждении исполнения законодательства о противодействии коррупции и обо всех вынесенных по ее итогам решениям	Постоянно	Выявление нарушений законодательства о противодействии коррупции в учреждении	Проверка в учреждении исполнения законодательства о противодействии коррупции органами не проводилась
15	Взаимодействие правоохранительными органами в части проведения обучающих мероприятий, профилактических бесед с сотрудниками учреждения	В течение года	Проведена встреча с сотрудниками правоохранительных органов	Участие в конкурсе творческих работ антикоррупционной направленности Департамента социальной защиты населения Вологодской области (август 2022 года) в номинациях: - «Лучший плакат антикоррупционной направленности» (8 работ); - «Лучший буклет (памятка) антикоррупционной направленности» (1 работа); - «Лучший видеоматериал антикоррупционной направленности» (1 работа). Победа в номинации «Лучший видеоматериал антикоррупционной направленности». Участие в областном конкурсе творческих работ антикоррупционной направленности «Мир не продается» (итоги конкурс будут подведены в 4 квартале 2022 года).