

УТВЕРЖДАЮ

Директор

Н.Н. Дюпина

08.04.2022 г.



Отчет о принимаемых мерах по противодействию коррупции  
Бюджетного учреждения социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Волгоградской области  
«Великоустюгский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей»

за I квартал 2022 г.

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Ожидаемый результат	Фактический результат
1.	Разработка и принятие локальных правовых актов, регулирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	Постоянно, по мере необходимости	Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками центра принятых мер по предотвращению конфликта интересов	Новых локальных актов в данный период не принималось
2.	Мониторинг законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения.	Постоянно	Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками учреждения обязанностей по предотвращению конфликта интересов	Работа по проведению мониторинга законодательства по вопросам противодействия коррупции проводится в учреждении регулярно
3.	Осуществление мониторинга и анализа исполнения обязанностей, соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях	Постоянно	Соблюдение работниками учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции,	Работниками центра соблюдаются запреты, ограничения и требования, установленные в целях противодействия коррупции, что подтверждается отсутствием сообщений от сотрудников учреждения о конфликте

<p>противодействия работниками учреждения</p>	<p>коррупции,</p>	<p>исполнение липами принимать предотвращению урегулированию интересов</p>	<p>указанными обязанности меры по и конфликта</p> <p>интересов, уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, о фактах получения подарков в нарушение законодательства Российской Федерации и отсутствием коррупциогенного поведения сотрудников учреждения</p>
<p>4. Ознакомление работников, поступающих на работу в учреждение с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в учреждении</p>	<p>При приеме на работу</p>	<p>Повышение эффективности деятельности учреждения по противодействию коррупции</p>	<p>Новых сотрудников в учреждение не поступало.</p>
<p>5. Размещение и обновление информации раздела о противодействии коррупции на сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Обеспечение доступа к информации антикоррупционной деятельности учреждения</p>	<p>На сайте учреждения размещены видеоролики антикоррупционной направленности, подготовленные Администрацией Губернатора Вологодской области.</p>
<p>6. Осуществление мониторинга и анализа соблюдения работниками учреждения запрета на получение подарков в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также обязанности сообщать о получении ими подарка в связи с протокольными мероприятиями, командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Минимизация и устранение коррупционных рисков в связи с исполнением служебных (должностных) обязанностей работниками учреждения</p>	<p>Фактов сокрытия информации о получении подарков работниками учреждения в связи с исполнением служебных (должностных) обязанностей не установлено. Сообщений о получении работниками учреждения подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей не поступало.</p>
<p>7. Осуществление повседневного контроля за соблюдением работниками учреждения этических норм и правил, установленных Кодексом этики и работников учреждения</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Соблюдение работниками учреждения этических норм и правил, установленных Кодексом этики и служебного поведения работников учреждения</p>	<p>Нарушений работниками учреждения этических норм и правил, установленных Кодексом этики работников учреждения, в отчетном периоде не зафиксировано</p>

8.	Принятие и реализация учреждения комплекса мер по предупреждению коррупции в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	Постоянно	Повышение эффективности работы по предупреждению коррупции в учреждении	Комплекс мер по предупреждению коррупции принят и реализуется по настоящее время. - 03 марта 2022 года проведено общее собрание трудового коллектива, на котором были представлены видеоролики антикоррупционной направленности, подготовленные Администрацией Губернатора Вологодской области
9.	Совершенствование условий, процедур и механизмов осуществления закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения. Контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации о размещении заказа, принятие мер по устранению коррупционных рисков	Постоянно	Обеспечение прозрачности процедур, связанных с осуществлением закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения	Информация о закупках размещается в единой информационной системе (zakirki.gov.ru).
10.	Согласование всех направлений расходов денежных средств с директором учреждения	Постоянно	Минимизация коррупционных рисков при расходовании денежных средств	Все направления расходов денежных средств были согласованы с директором учреждения
11.	Организация видеонаблюдения в здании учреждения и обеспечение охраны	Постоянно	Повышение эффективности деятельности учреждения по противодействию коррупции	На территории учреждения ведется видеонаблюдение и обеспечивается охрана сотрудниками ООО «Карат-Север»
12.	Обеспечение защиты персональных данных работников учреждения	Постоянно	Повышение эффективности деятельности учреждения по противодействию коррупции	Разработано и используется обязательство о неразглашении персональных данных работников учреждения лицами, имеющими доступ к персональным данным
13.	Осуществление контроля в отношении приказов, распоряжений, локальных актов учреждения, договоров, документации на проведение закупок с целью выявления и устранения в них коррупционных факторов	Постоянно	Выявление в приказах, распоряжениях, локальных актах, документации на проведение закупок коррупционных факторов и их устранение в порядке, установленном законодательством Российской Федерации	Осуществляется контроль в отношении всех документов учреждения с целью выявления и устранения в них коррупционных факторов. Нарушений не выявлено

14.	Проверка в учреждении исполнения законодательства о противодействии коррупции и обо всех вынесенных по ее итогам решениям	Постоянно	Выявление нарушений законодательства о противодействии коррупции в учреждении	Проверка в учреждении исполнения законодательства о противодействии коррупции контрольно – надзорными органами не проводилась
15	Взаимодействие правоохранительными органами в части проведения обучающих мероприятий, профилактических бесед с сотрудниками учреждения	В течение года	Проведена встреча с сотрудниками правоохранительных органов	17 января 2022 года на общем собрании трудового коллектива провел профилактическую беседу с сотрудниками учреждения начальник ОБЭП ОМВД России по Великоустюгскому району И.А. Попов