

Отчет о принимаемых мерах по противодействию коррупции
 Бюджетного учреждения социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Вологодской области
 «Великоустюжский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей»
 за IV квартал 2022 г.



УТВЕРЖДАЮ
 Директор
 Н.Н. Долгина

09.12.2022 г.

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Ожидаемый результат	Фактический результат
1.	Разработка и принятие локальных правовых актов, регулирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	Постоянно, по мере необходимости	Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками центра принятых мер по предотвращению урегулированию конфликта интересов	В Учреждении внесены изменения в Положение об Учреждении, в части касающейся противодействия коррупции.
2.	Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения.	Постоянно	Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками учреждения обязанности принимать меры по предотвращению урегулированию конфликта интересов	Работа по проведению мониторинга законодательства по вопросам противодействия коррупции проводится в Учреждении регулярно
3.	Осуществление мониторинга и анализа исполнения обязанностей, соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях	Постоянно	Соблюдение работниками учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции,	Работниками центра соблюдаются запреты, ограничения и требования, установленные в целях противодействия коррупции, что подтверждается отсутствием сообщений от сотрудников учреждения о конфликте

<p>противодействия работниками учреждения</p>	<p>коррупции,</p>	<p>исполнение лицами принимать предотвращению урегулированно интересов</p>	<p>указанными обязанности меры по и конфликта</p> <p>интересов, уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, о фактах получения подарков в нарушение законодательства Российской Федерации и отсутствии коррупциогенного поведения сотрудников учреждения</p>
<p>4. Ознакомление поступающих на работу в учреждение с локальными нормативными актами, регламентирующими противодействия коррупции в учреждении</p>	<p>При приеме на работу</p>	<p>Повышение деятельности противодействию коррупции</p>	<p>С локальными нормативными актами по противодействию коррупции ознакомлено 10 вновь принятых работников.</p>
<p>5. Размещение и обновление информации раздела о противодействии коррупции на сайте учреждения в информационно- телекоммуникационной сети «Интернет»</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Обеспечение информации антикоррупционной деятельности учреждения</p>	<p>На сайте учреждения добавлены: - отчет за 3 квартал 2022 года; - Положение о системе обучения работников Учреждения; - Положение о порядке работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников, урегулированию конфликта интересов.</p>
<p>6. Осуществление мониторинга и анализа соблюдения работниками учреждения запрета на получение подарков в связи с исполнением ими обязанностей, а также обязанности сообщать о получении ими подарка в связи с мероприятиями, командировками официальными участие в исполнением (Должностных) обязанностей</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Минимизация коррупционных связи с обязанностей учреждения</p> <p>и рисков в исполнением (должностных) работниками</p>	<p>Фактов сокрытия информации о получении подарков работниками учреждения в связи с исполнением служебных (должностных) обязанностей не установлено. Сообщений о получении работниками учреждения подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей не поступало.</p>

7.	Осуществление повседневногo контроля за соблюдением работниками учреждения этических норм и правил, установленных Кодексом этики и работников учреждения	Постоянно	Соблюдение работниками учреждения этических норм и правил, установленных Кодексом этики и работников учреждения	Нарушений работниками учреждения этических норм и правил, установленных Кодексом этики работников учреждения, в отчетном периоде не зафиксировано
8.	Принятие и реализация учреждения комплекса мер по предупреждению коррупции в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	Постоянно	Повышение эффективности работы по предупреждению коррупции в учреждении	Комплекс мер по предупреждению коррупции принят и реализуется по настоящее время.
9.	Совершенствование условий, процедур и механизмов осуществления закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения. Контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации о размещении заказа, принятие мер по устранению коррупционных рисков	Постоянно	Обеспечение прозрачности процедур, связанных с осуществлением закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения	Информация о закупках, проводимых в учреждении размещается в единой информационной системе (zakupki.gov.ru).
10.	Согласование всех направлений расходов денежных средств с директором учреждения	Постоянно	Минимизация коррупционных рисков при расходовании денежных средств	Все направления расходов денежных средств были согласованы с директором учреждения
11.	Организация видеонаблюдения в здании учреждения и обеспечение охраны	Постоянно	Повышение эффективности деятельности учреждения по противодействию коррупции	На территории учреждения ведется видеонаблюдение и обеспечивается охрана сотрудниками ООО ЧОО «Караг-Север»
12.	Обеспечение защиты персональных данных работников учреждения	Постоянно	Повышение эффективности деятельности учреждения по противодействию коррупции	Разработано и используется обязательство о неразглашении персональных данных работников учреждения лицами, имеющими доступ к персональным данным
13.	Осуществление контроля в отношении приказов, распоряжений, локальных актов учреждения, договоров, документации на проведение закупок с целью выявления и устранения в них коррупционных факторов	Постоянно	Выявление в приказах, распоряжениях, локальных актах, договорах, документации на проведение закупок коррупционных факторов и их устранение в	Осуществляется контроль в отношении всех документов учреждения с целью выявления и устранения в них коррупционных факторов. Нарушений не выявлено

		<p>порядке, установленном Законодательством Российской Федерации</p>	
<p>14. Проверка в учреждении исполнения законодательства о противодействии коррупции и обо всех вынесенных по ее итогам решениям</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Выявление нарушений законодательства о противодействии коррупции в учреждении</p>	<p>Проверка в учреждении исполнения законодательства о противодействии коррупции контрольно-надзорными органами не проводилась</p>
<p>15. Взаимодействие правоохранительными органами в части проведения мероприятий, профилактических бесед с сотрудниками учреждения</p>	<p>В течение года</p>	<p>Проведена встреча с сотрудниками правоохранительных органов</p>	<p>- победа в конкурсе творческих работ антикоррупционной направленности «Мир не продается» в номинации «Лучший социальный видеоролик антикоррупционной направленности» (автор Кандакова Анастасия Юрьевна, третье место); - проведение обучения для работников учреждения по теме «Понятие, причины и негативные последствия коррупции. Правовые основы противодействия коррупционным правонарушениям. Действующее российское законодательство в сфере противодействия коррупции. Международные правовые акты в сфере противодействия коррупции»; - встреча работников с помощником межрайонного прокурора Д.С. Четвериковым «О работе по противодействию коррупции в бюджетных учреждениях».</p>